

# 京都丹波福祉職場応援プロジェクト（平成29年度）

〈亀岡市・南丹市・京丹波町の介護・福祉事業所を応援〉

地域密着型で地元ニーズを踏まえた事業を体系的に実施します。

- ▷福祉職場の情報提供から事業所体験・見学会、就職フェア等をパッケージとして総合的に実施
- ▷福祉人材育成を進めていくために各種セミナー等を開催

- すべて地元開催
- 参加費無料
- 地元事業所同士の交流の場



## 福祉人材確保事業

### 第1弾

#### 京都丹波福祉職場ガイド

南丹管内に所在の高齢・障害関係法人・団体の職場情報を南丹保健所ホームページから作成

【時期】10月下旬～11月頃

### 第2弾

#### 認証事業所体験・見学会

南丹管内の認証事業所3箇所をめぐる福祉職場見学ツアーを開催

【時期】9月29日（金）

### 第3弾

#### 認証取得支援セミナー

南丹管内で「きょうと福祉人材育成認証制度」における認証取得を支援するためのセミナーを開催

【時期】10月以降から順次開催予定

- ・認証スタートアップセミナー3回（各市町毎）
- ・認証取得支援セミナー6回シリーズ など

### 第4弾

#### FUKUSHI就職フェア京都丹波

ガレリアかめおかにおいて合同就職説明会を開催

【開催日】平成30年2月3日（土）

合同就職説明会・福祉疑似体験  
座談会・福祉用具・介護ロボット展示等



## 福祉人材定着促進事業

### 第5弾

#### キャリアアップ研修会

福祉関係職員のキャリアアップ支援を目的としたセミナーを開催

【時期】11月以降から順次開催予定

- ・階層別研修3回
- ・テーマ別研修4回 等

### 第6弾

#### 若手・新規職員交流会

高齢・障害関係事業所の採用3年以内の職員を対象に、仲間作りの場として交流会を開催

【時期】11月頃

・1回（2日間）



# 京都丹波福祉職場応援プロジェクト

## ○認証取得に向けた事業所支援セミナーの開催について

京都丹波地域(亀岡市、南丹市、京丹波町)の介護・福祉事業所等を対象に、「きょうと福祉人材育成認証制度」の認証取得を促進するとともに、介護・福祉人材の職場定着を支援するために、以下のセミナーを開催いたします。

目標とする認証申請締切に合わせて、もしくは、法人・事業所内の取組みのペースに合わせて、ご活用ください。

**参加にあたっては認証・宣言の取得は要件といたしません(一部セミナーを除く)。京都丹波地域に所在する介護・福祉事業所であれば、どの事業所でも参加できます。**

**無料**

企画：京都丹波福祉職場応援プロジェクト促進会議

実施：(株)エイデル研究所

・お申込みは別紙「支援メニュー参加申込書」にご記入の上、FAX(075-253-0204)ください。折り返し、事務局より参加票をFAXさせていただきます。なお、参加にあたり、特別な配慮や支援を必要とされる方におかれましては、お申し込み時に、その旨をお伝えいたしますよう、お願いいたします。(支援メニュー参加申込書に、簡単にその旨ご記入ください)

## 第3弾！ 認証取得支援セミナー

### 1 認証スタートアップセミナー

- 目的 認証取得に向けた取り組みをこれから始める法人を対象として、認証制度の概要と基準の説明、到達度の確認までを行います。宣言更新する際の必須セミナーです。  
★セミナーに引き続き、個別相談会を実施いたします。(事前予約制 詳細は下記参照)

□開催日・時間・会場・定員

- すべて地元開催
- 参加費無料
- 地元事業所同士の交流の場

開催日／時間	会場	定員／備考
10月26日(木) 9:30～12:00	京都府立丹波自然運動公園 京都トレーニングセンター 所在地：船井郡京丹波町曾根崩下代110番地7 アクセス：JR「園部」駅下車／JRバス(桧山方面)「自然運動公園前」下車	定員20名 ※会議室は参加票にてご案内致します。
10月27日(金) 9:30～12:00	南丹市国際交流会館 所在地：南丹市園部町小桜町62-1 アクセス：嵯峨野線園部駅／京阪京都交通バス(園篠線か八田線)6分／国際交流会館前下車	定員20名 ※会議室は参加票にてご案内致します。
10月31日(火) 9:30～12:00	ギャラリーかめおか 所在地：亀岡市余部町宝久保1-1 アクセス：JR亀岡駅から徒歩20分	定員20名 ※会議室は参加票にてご案内致します。

### ◆個別相談会(予約制:2時間)

- 目的 個別の課題について、ご相談に応じます。  
・認証基準についての説明や取得に向けての課題の整理  
・人材育成計画や評価制度等、個別の課題についてのアドバイス、事例紹介、ご相談  
・人事管理制度、等級制度、給与制度の見直しに関するご相談
- 対象 「きょうと福祉人材育成認証制度」の認証取得をお考えの法人または人材の職場定着をお考えの法人
- 申込方法 事前予約制 支援メニュー申込書に、ご希望のお日にちとお時間をご記入の上お申し込みください。

開催日／時間	会場
10月26日(木) 12:30～14:30 14:45～16:45	京都府立丹波自然運動公園 京都トレーニングセンター 所在地：船井郡京丹波町曾根崩下代110番地7 アクセス：JR「園部」駅下車／JRバス(桧山方面)「自然運動公園前」下車
10月27日(金) 12:30～14:30 14:45～16:45	南丹市国際交流会館 所在地：南丹市園部町小桜町62-1 アクセス：嵯峨野線園部駅／京阪京都交通バス(園篠線か八田線)6分／国際交流会館前下車
10月31日(火) 12:30～14:30 14:45～16:45	ギャラリーかめおか 所在地：亀岡市余部町宝久保1-1 アクセス：JR亀岡駅から徒歩20分

## 2 認証取得支援セミナー

- 目的 認証基準を満たすために必要となる制度の構築や計画の立案を目指して、制度や計画の目的や留意点、事例の紹介と、グループワーク等を実施します。  
 ※個別相談に応じますので、現在使用されている規程類や計画書をご持参ください。
- 時間 各回 10:00～16:00(午後は個別ワークのため、終了時間は自由です)  
 ※労務管理とコンプライアンスは、午後も講義となります。
- 場所 南丹市国際交流会館 (所在地: 南丹市園部町小桜町62-1)  
 アクセス: 嵯峨野線園部駅/京阪京都交通バス(園篠線か八田線)6分/国際交流会館前下車
- プログラム概要と開催日



プログラム名	開催日
1. 新卒者育成体系・OJT制度の構築 ・新卒者に対するおもな育成課題 ・OJTマニュアル・チェックリストの作り方 ・新卒者育成計画策定の留意点	11月29日(水)
2. キャリアパスの体系構築 ・キャリアパスの意義と目的 ・キャリアパスの事例紹介 ・キャリアパスの枠組み作成と個別アドバイス	12月6日(水)
3. 人材育成計画の作成 ・人材育成の基礎知識 ・人材の階層と階層別育成ニーズの明確化 ・研修体系の構築手法	12月14日(木)
4. 評価・面談制度の構築 ・評価の目的と手法 ・評価制度の事例紹介 ・評価制度枠組み作成と個別アドバイス	12月26日(火)
5. 給与制度の設計 ・認証基準が求める給与体系、昇給基準の解説 ・基本給体系の再構築の考え方 ・各法人の実態に合わせた給与制度設計の支援	1月17日(水)
6. 労務管理とコンプライアンス ・「職場環境チェックシート」解説と対応策 ・福祉事務所における労務リスク、見落としがちな労務管理の視点 ・労働基準法、育児・介護休業法など関係法規の解説	1月30日(火)

## 3 組織活性化プログラム活用セミナー

- 目的 京都府が、福祉職場の組織活性化を目的に独自に開発をした職員アンケート(職員意識調査)。システムの概要と活用方法を事例検討などを盛り込みながら、1日で説明します。
- 時間 10:00～16:00
- 定員 20名
- 場所 南丹市国際交流会館 (所在地: 南丹市園部町小桜町62-1)  
 アクセス: 嵯峨野線園部駅/京阪京都交通バス(園篠線か八田線)6分/国際交流会館前下車

開催日

11月17日(金)

### 組織活性化プログラムとは・・・

職員アンケートを用いて職員の職場や仕事に対する思いを見える化し、それぞれの事業者でその結果を組織活性化につなげていただくものです。  
 組織活性化プログラム職員アンケートのお申し込みは、京都福祉情報サイトから!!

「仕事や職場環境に関する設問7分類30設問」と「仕事に対する満足感」を5段階で回答いただけます。

★組織活性化プログラムは上位認証申請の必須要件です。

京都福祉情報サイト [kyoto2g4.net](http://kyoto2g4.net)

## 4 上位認証レベルを目指す認証法人のための 認証事業所 ブラッシュアップセミナー

- 目的 上位認証について正しくご理解いただき、上位認証を目指す支援を行います。
- 時間 各回 10:00～16:00
- 定員 20名
- 場所 南丹市国際交流会館 (所在地: 南丹市園部町小桜町62-1)  
 アクセス: 嵯峨野線園部駅/京阪京都交通バス(園篠線か八田線)6分/国際交流会館前下車

プログラム	開催日
【第1日】 上位認証の仕組みと概要 - 認証と上位認証の違い - 申請の要件 上位認証基準説明と事例紹介 1 福祉職場のイメージアップと人材確保 2 若者が未来を託せるキャリアパスと人材育成 I 3 若者が未来を託せるキャリアパスと人材育成 II	【第1日】 2月14日(水)
【第2日】 上位認証基準説明と事例紹介 4 働きがいと働きやすさが両立する職場づくり 5 社会貢献とコンプライアンス 定量評価 プレゼンテーション評価 まとめと質疑応答	【第2日】 2月15日(木)

□やむを得ない事情により、日程変更や中止および会場変更の可能性もありますのであらかじめご了承ください。  
 □お問い合わせ先(エイデル研究所京都支社) 電話: 075-253-0201 メール: kyoto-fukushi@eidell.co.jp



# 京都丹波福祉職場応援プロジェクト

## 第5弾！ キャリアアップ研修会

無料

企画：京都丹波福祉職場応援プロジェクト促進会議  
実施：㈱エイデル研究所

### ● 階層別研修・育成スキルアップ研修（テーマ別研修）

□ 目的 認証基準にある、職員の資質の向上、OJT担当者や面談担当者の育成を目的としています。

「階層別研修」は、階層それぞれに求められる役割に対応した、職務遂行能力の向上を目指します。「育成スキルアップ研修」では、人材育成に必要な「面談」および「OJT」をテーマとして研修プログラムを組み立てています。

□ 場所 南丹市国際交流会館（所在地：南丹市園部町小桜町62-1）  
アクセス：嵯峨野線園部駅／京阪京都交通バス（園篠線か八田線）6分／国際交流会館前下車

※研修効果を勘案し、最少催行人数は5名を予定しております。

○すべて地元開催  
○参加費無料  
○地元事業所同士の交流の場

### □ 階層別研修の概要と開催日

研修の種類と概要 / 時間：各回とも 10:00～16:00	対象 <定員20名>	開催日
<b>1. 中堅職員研修</b> ・中堅職員の役割行動 ・業務の改善と企画提案 ・後輩職員指導の基本と実践 ・自己啓発の基本と挑戦目標	業務経験年数が <sup>※</sup> （おおむね）2年以上5年未満、基本的に役職のない職員	11月15日(水)
<b>2. 指導職研修</b> ・リーダーシップの効果的進め方 ・人材育成の基本と仕事の教え方 ・日常業務遂行上の問題点の発見と課題の明確化	指導的職員 （課長、係長、主任、副主任、リーダー等職員）	11月28日(火)
<b>3. 管理職研修①「人材育成を中心に」</b> ・介護・福祉サービスの理念と動向ならびに管理職に期待される役割 ・経営課題としての人材育成 ・今を考え未来を創るための問題解決 ・チャレンジ目標設定とアクションプランの作成	管理職 （部長、課長、事業管理者等の役職にある職員）	12月19日(火)

### □ 育成スキルアップ研修（テーマ別研修）の概要と開催日

研修の種類と概要 / 時間：各回とも 10:00～16:00	対象 <定員20名>	開催日
<b>4. 管理職研修②「メンタルヘルス」</b> ・なぜ今メンタルヘルスケアが必要なのか ・メンタルヘルスとは ・事例検討・発表 ・キャリア発達支援とメンタルヘルス	管理職（部長、課長、事業管理者等の役職にある職員） メンタルヘルス担当者	1月11日(木)
<b>5. OJT推進者研修</b> ・人材育成とOJTの役割 ・法人（事業所）におけるOJTの現状把握 ・指導的職員としてのOJTの再確認 ・個別指導育成計画の作成 ・OJT指導の実際～伝承のOJT ・職員の成熟度に応じたOJTの方法やポイントの確認	OJTに携わる職員 （OJTリーダー及びそれを指導する立場の職員） ※OJT担当者と、管理職・管理監督者が一緒に参加されると、さらに高い研修効果が期待できます。	12月20日(水)
<b>6. 介護記録の書き方</b> ・福祉職場における記録の重要性及び意義と目的の確認 ・サービスの質を高めるための記録の書き方	介護業務に従事している職員 （サービスの質を高める記録の書き方を指導する立場の職員）	1月24日(水)
<b>7. リスクマネジメント研修</b> ・福祉職場における事故の予防 ・リスクマネジメント体制の導入 ・事故発生時の適切な対応	管理職から介護従業職員 （現場におけるリスク対応や対策を行う立場の職員）	1月23日(火)

・お申込みは別紙「支援メニュー参加申込書」にご記入の上、FAX(075-253-0204)ください。折り返し、事務局より参加票をFAXさせていただきます。なお、参加にあたり、特別な配慮や支援を必要とされる方におかれましては、お申し込み時に、その旨をお伝えくださいますよう、お願いいたします。（支援メニュー参加申込書に、簡単にその旨ご記入ください）

□ やむを得ない事情により、日程変更や中止および会場変更の可能性もありますのであらかじめご了承ください。  
□ お問い合わせ先（エイデル研究所京都支社） 電話：075-253-0201 メール：kyoto-fukushi@eidell.co.jp