

人材不足の時代に積極的なアピールを！

就職希望者の「知りたい！」に応える－事業所情報公開機能について－

貴重な人材を確保するためには、これまで以上に積極的に情報を発信して就職希望者にアピールすることが必要です。

また、事業所が情報公開に積極的かどうかということも就職希望者の判断材料のひとつになるといつても過言ではありません。

事業所の特色・魅力を伝える「事業所情報公開機能」

従来の求人票は重要なツールですが、それだけでは、施設や事業所の特色や魅力を十分に伝えきれるものではありません。

「事業所情報公開機能」では、経営理念やサービスの特徴、職員体制、福利厚生、研修・教育制度など、これまで就職希望者が知りたいと思っていた情報を、幅広く詳細に公開することができます。

「事業所情報公開機能」は、求人票だけでは迷っていた就職希望者への、強力な「あと一押し」となりえます。

いつでも就職希望者に存在をアピール

求人票は、募集している間しかホームページに掲載されません。そのため、求人票が出ていない間は就職希望者に、事業所の存在にすら気づいてもらえない可能性があります。

「事業所情報公開機能」では、求人票の有無にかかわらず常時、情報を掲載しますので、常に就職希望者に事業所の存在をアピールすることができます。

求職者が事業所詳細情報をより検索しやすくなります

求職者が事業所情報を検索する際、事業所詳細情報の有無で検索できるようになり、また検索結果一覧に「詳細情報の掲載有無」表示されるようになります。求職者が就職を希望する事業所を選定するための重要な情報になりますので、まだ未記入の場合は積極的にご活用ください。



積極的な情報公開で就職希望者にアピール



見学可否や詳細情報の有無が表示されます

充実した情報提供～プラスアルファの魅力を伝える

職員体制、福利厚生の制度の有無や制度の利用実績など、就職希望者の関心の高い情報を掲載できます。

また、研修制度等についても詳しく記載できます。プロとしてのスキルアップ、キャリアアップを志す意欲的な就職希望者にアピールできます。

見学の積極的な受け入れを

事業所詳細情報には、見学の可否や連絡先の情報も掲載できます。

実際に見学して、どのような職場なのかを実感できると就職希望者も安心して応募できます。また、事前に事業所の様子がわかれれば、後で「こんなところとは思わなかった」などということを避けることにもつながります。

事業所の側にとっても、面接とは違った機会に就職希望者の様子を見ることができるというメリットがあります。

そのほかにもメリットがいっぱい

詳細情報	導できます。
ウェブサイト名	■■■■■ブ
URL(ウェブサイトのアドレス)	http://www.■■■■.■
【掲載内容に関するお問い合わせ・苦情の窓口】	
連絡先窓口名称	■■■■■ター
担当者氏名	■■■■一
連絡先電話番号	0■■■■■
連絡先FAX番号	0■■■■■
連絡先e-mail	k■■■■■or.jp

第三者評価の受審状況		受審									
第三者評価・介護サービス情報公表ウェブサイト名		第三者評価・介護サービス情報公表URL(ウェブサイト)									
京都 第三者評価	http://aky.jp										
<p>(事業所の特色)</p> <table border="1"> <tr> <td>経営理念・戦略・ビジョン</td> <td colspan="2">当法人は『家庭的な介護』をモットーに、落ち込んでいる生活を大切に、包括支援、配食等の在宅ケアにも力を入れ、洛西地域の高齢者の生活を豊かにすることを目的としています。</td> </tr> <tr> <td>求職者へのアピール</td> <td colspan="2">当法人の職員は、ほとんどの職員が年次休暇を使用(100%)しています。人対人の仕事である介護の仕事にとって、職員である前に一人の家庭人であると考えています。また、お年寄職員以上である以上、自分が趣味を持ったり、旅行したりと人生を桜花することが、利用者との会話のきっかけなどと考えています。</td> </tr> <tr> <td>サービスの特色(主な加算等)</td> <td colspan="2">利用者の笑顔と共に職員が笑顔でポジティブに働くことができる職場です！以前の介護施設では、決められた時間に入浴や排泄、食事の介護をしていました。私たちは職員の予定に沿って仕事を反着し、可能な限り利用者が、そのすべてをどうするのか決めることができる生活を目指しています。知識と技術、手法から『ひとり』を持大切に、無理のない介護を目指しています。</td> </tr> </table>			経営理念・戦略・ビジョン	当法人は『家庭的な介護』をモットーに、落ち込んでいる生活を大切に、包括支援、配食等の在宅ケアにも力を入れ、洛西地域の高齢者の生活を豊かにすることを目的としています。		求職者へのアピール	当法人の職員は、ほとんどの職員が年次休暇を使用(100%)しています。人対人の仕事である介護の仕事にとって、職員である前に一人の家庭人であると考えています。また、お年寄職員以上である以上、自分が趣味を持ったり、旅行したりと人生を桜花することが、利用者との会話のきっかけなどと考えています。		サービスの特色(主な加算等)	利用者の笑顔と共に職員が笑顔でポジティブに働くことができる職場です！以前の介護施設では、決められた時間に入浴や排泄、食事の介護をしていました。私たちは職員の予定に沿って仕事を反着し、可能な限り利用者が、そのすべてをどうするのか決めることができる生活を目指しています。知識と技術、手法から『ひとり』を持大切に、無理のない介護を目指しています。	
経営理念・戦略・ビジョン	当法人は『家庭的な介護』をモットーに、落ち込んでいる生活を大切に、包括支援、配食等の在宅ケアにも力を入れ、洛西地域の高齢者の生活を豊かにすることを目的としています。										
求職者へのアピール	当法人の職員は、ほとんどの職員が年次休暇を使用(100%)しています。人対人の仕事である介護の仕事にとって、職員である前に一人の家庭人であると考えています。また、お年寄職員以上である以上、自分が趣味を持ったり、旅行したりと人生を桜花することが、利用者との会話のきっかけなどと考えています。										
サービスの特色(主な加算等)	利用者の笑顔と共に職員が笑顔でポジティブに働くことができる職場です！以前の介護施設では、決められた時間に入浴や排泄、食事の介護をしていました。私たちは職員の予定に沿って仕事を反着し、可能な限り利用者が、そのすべてをどうするのか決めることができる生活を目指しています。知識と技術、手法から『ひとり』を持大切に、無理のない介護を目指しています。										
<p>【今後の職員採用予定】</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>項目</th> <th>正職員</th> <th>常勤(正職員以外)</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>昨年度の採用実績</td> <td>3人</td> <td>1人</td> </tr> <tr> <td>昨年度の退職者実績</td> <td>4人</td> <td>1人</td> </tr> </tbody> </table>			項目	正職員	常勤(正職員以外)	昨年度の採用実績	3人	1人	昨年度の退職者実績	4人	1人
項目	正職員	常勤(正職員以外)									
昨年度の採用実績	3人	1人									
昨年度の退職者実績	4人	1人									
応募者選考にあたっての基準・採用方針等	<p>介護に必要なのは、知識だけの学者ではなく、人を思いやれる優しさと、やる気です！！利用者をサポートする介護の仕事には、もちろん知識や経験は必要ですが、当法人では、先輩職員体制があり、全く知識が無い方でも、大丈夫な教育体制があります。何よりも、やる気がある方を求めています。まずは、施設見学にお越し下さい！！</p>										
<p>【職員体制】</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>事業所全体</th> <th>男性</th> <th>女性</th> </tr> </thead> </table>			事業所全体	男性	女性						
事業所全体	男性	女性									

